

Sakskart til fylkestyrets møte 05.09.22:

2022.29 Godkjenning av innkalling og sakskart	3
2022.30 Referatsaker	3
2022.31 Norsk kulturskoleråd, hvor er vi?	3
2022.32 Stillingsutlysning for rådgiver	3
2022.33 Øvingssirkelen	3
2022.34 Kursdag 27.. oktober	4
2022.35 Status for fylkesavdelingens utviklingsområder	4
2022.36 Møtekalender	4
2021.37 Eventuelt	4

Styret Norsk kulturskoleråd Agder:

Leder:	Inger Margrethe Stoveland
Nestleder:	Haldis Hove
Styremedlem:	Torunn Charlotte Nyberg
Styremedlem:	Kaare Lauridsen
1. varamedlem:	Martha Marita Hansen
2. varamedlem:	Audun Ramo

Fra administrasjonen:

Rådgiver:	Lars Emil Johannessen
-----------	-----------------------

2022.29 Godkjenning av innkalling og sakskart

Vedtak:

Styret godkjenner måten innkalling og sakskart er utført på til dette møtet.

2022.30 Referatsaker

Vedtak:

Referatsaken tas til orientering.

2022.31 Norsk kulturskoleråd, hvor er vi?

Vedtak:

Styret tar presentasjonen til orientering og ber om at presentasjonen følger protokollen.

2022.32 Stillingsutlysning for rådgiver

Vedtak:

Styret tar gjeldende utlysningstekst til orientering og ber om at den følger protokollen.

Styreleder tar kontakt med direktøren i Norsk kulturskoleråd angående størrelse og tekst for kommende utlysning for rådgiver, siden det fremkom i møtet at det tidligere er gitt lovnad om 40 % + 40 % i Agder i forbindelse med sammenslåingen av Aust- og Vest-Agder.

2022.33 Øvingssirkelen

Vedtak:

Styret stiller seg positive til at dette verktøyet utvikles videre, og at kulturskolerådets digitale funksjonsområde involveres.

2022.34 Kursdag 27.. oktober

Vedtak:

Det videre arbeidet utvikles av AU i Agder i samarbeid med prosjektledelsen.

2022.35 Status for fylkesavdelingens utviklingsområder

Vedtak:

Styret tar saken til orientering.

2022.36 Møtekalender

Vedtak:

Styret ber om at fylkesavdelingens kalender på nettsiden oppdateres.

2021.37 Eventuelt

Av praktiske årsaker er tema i vanlig skrift forslag til oppfølging som underpunkt i kursiv.

- Utviklingsmidler i fylket
 - *Følges opp med tanke på økonomi*
- UMM
 - *Arbeidet følger planen*
- Talentarbeidet i fylket
 - *Prosjektleder kontakter Lars Emil*
- KS
 - *KS inviteres inn i neste styremøte*
- Arendalsuka 2023
 - *Idemyldring i styret som grunnlag for første frokostmøte*
- Frokostmøter
 - *Møte 1 14. oktober 08:30 – 09:30 - tema: Arendalsuka 2022, evaluering, ansvar Inger Margrethe Stoveland og Martha Marita Hansen*
 - *Møte 2 4. november 08:30 – 09:30 – tema: fagdag 27. oktober, evaluering, ansvar Halldis Hove*
 - *Møte 3 4. desember 08:30 – 09:30 – tema: Åpent*
- Styret delte erfaringer med møtene så langt i perioden:
 - *Styremøtene legges i hovudsak til fredager. Styret i Agder har ønsket at kulturskolelærere skal sitte i styret, og ved å legge møter på fredager vil det bli enklere å få gjennomført.*

Vedlegg 1



Styringsdokumenter i Norsk kulturskoleråd

Vedtekter	Strategi 2032	Rammeplan	Politisk plattform
Stortingsmelding	Landsting	Hovedstyre	Fylkesstyrer
Dokumenter fra ulike utvalg		Andre dokumenter fra	
<ul style="list-style-type: none"> •Skaar-utvalget •Røe-utvalget •Larsen-utvalget 		<ul style="list-style-type: none"> •Landsmøte •Landstyre •Sentralstyre 	

Skaar-utvalget

Ny tid – Nye oppgaver



Landstinget 2014

Vedtak:

Landsmøtet gir sin tilslutning til føringer som ligger i Skaarutvalgets rapport Ny tid – nye oppgaver med endringer gjort i kap 7. Sentralstyret og administrasjonen får i oppdrag å iverksette og følge opp konklusjonene i kap 7 med tillegg av forslag H. Status angående arbeidet med å implementere Skaar-utvalgets konklusjoner legges fram som egen sak på Fylkesledersamlingen våren 2015. (Forslag F).

Skaar-utvalget



Utvalget ser tydelig behovet for et perspektivskifte i form av økt eierfokusering i innretning av strategi og tiltak ...

- > Fra direkte elevundervisning og kortkurs for lærere til ledelse og skoleeierskap, interessepolitikk, strategiutvikling, veiledning, FoU, utredning

En vektlegging av Norsk kulturskoleråd som helhetlig kompetanseorganisasjon betyr at en i minst mulig grad lar todelingen i form av nasjonalt ansatte og regionalt ansatte være fremtredende i tenkning og handling ...

- > Ingen er regionalt ansatte – alle medarbeidere er ansatt i Norsk kulturskoleråd, men har ulike rådgiverfunksjoner -> paletten

Larsen-utvalget



NORSK KULTURSKOLERÅD

Larsenutvalgets rapport,
vedtatt på Landstinget 2020:

«FRAMTIDENS KULTURSKOLERÅD»

**Ny politisk organisering
og nye vedtekter**

Medlemskontingent

Fylkesrådgivers ressurs

Honorarsatser



 NORSK KULTURSKOLERÅD

Veiledning
–
En
veiledende
væremåte

Rammeplan for kulturskolen

MANGFOLD OG FORDYPNING



 NORSK KULTURSKOLERÅD




Formålet med veiledningen er å bistå kulturskoleeieren og kulturskolen med å etablere et kontinuerlig utviklingsarbeid knyttet til kulturskolen i kommunen.

Gjennom veiledning skal kulturskoleeier og kulturskoleleder bli bedre i stand til å drive utviklingsarbeid ut fra erkjente behov, egenvurdering og analyse. Dette utviklingsarbeidet skal ha et langsiktig perspektiv som går utover avtaleperioden.

Den overordnede målsettingen for veiledningsordningen er at kulturskoleeier og ansatte i kulturskolen videreutvikler en kultur for kontinuerlig utviklingsarbeid gjennom dannelse av profesjonelle læringsfelleskap. Det skal skje gjennom økt kompetanse og økt forståelse for Rammeplan for kulturskolen som redskap for utviklingsarbeidet.



Utvikling av veilederarbeidet videre

Ulike behov i kommunene
Sterkere nasjonale føringer



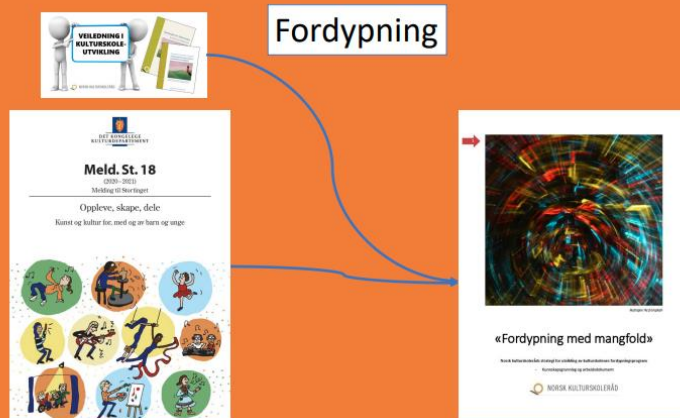
Grunnlag for prioritering av tematiske
områder for videre veiledning.

Svært kompetente ansatte med god erfaring gjennom konkrete veiledningsoppdrag.

Kompetansen bør videreutvikles med tanke på nye utfordringer knyttet til behov fra kommunene

Rådgiverne med regions- og fylkesansvar og veilederkorpset videreutvikle og styrker samarbeidet om oppfølging av kommuner som prioriterer lokalt utviklingsarbeid.

Evaluering: https://www.digiblad.no/norsk_kulturskolerad/kunnskapsbasert-evaluering-av-veiledningsordningen/#



Strategi 2032.
Med kulturskolen inn i fremtiden



Strategi 2032

Med kulturskolen inn i fremtiden

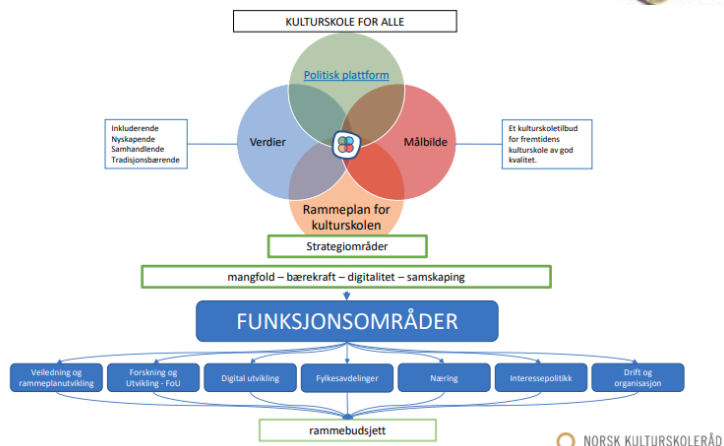


Norsk kulturskoleråds strategi for perioden
2020 - 2032



Foto: Norsk kulturskoleråd og 123RF

Vedtatt på landstinget 2020



Fra virksomhetsplan til utviklingsplan

Strategi 2020 -> en virksomhetsplan med nærmere 100 tiltak

Strategi 2032 -> Utviklingsplaner med prioriteringer basert på strategidokumentet, funksjonsområdenes mandat og aktuelle vedtak.

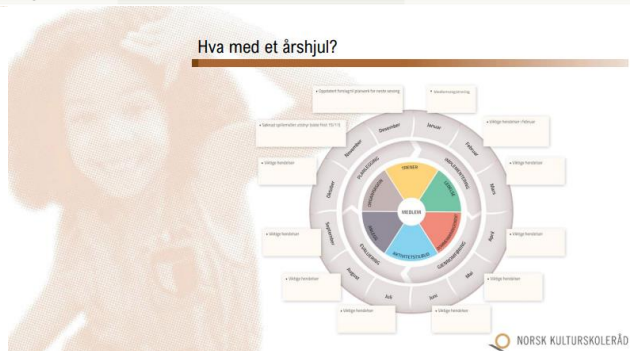
Råd: Et fåtall fokusområder –
3 bør være max.
Drift og årshjul

Prioritering og Planer

UTVIKLINGSPLAN 2022 - 2025

	Mål	Tiltak (hva)	Strategi (hvordan)	Deltakere	Evaluering	Ressurser	Ansvarlig
2022							
2023							
2024							
2025							
Faglige utviklingstiltak							
Satsingsområder	Mål	Tiltak (hva)	Strategi (hvordan)	Deltakere	Evaluering	Ressurser	Ansvarlig
Prioriterte satsingsområder 2022 - 2023							
2022				2023			
Overordna utviklingstiltak							
Faglige utviklingstiltak							

Hva med et årshjul?



Samarbeid og dialog



Vedlegg 2

Rådgiver – Basisressurs fylke

10 (ti) stillinger à 40%

Ansvarsområde

I tråd med organisasjonens strategi- og styringsdokumenter skal det besettes rådgiverressurs med ansvar for det enkelte fylke i samarbeid med fylkestyret.

Arbeidsoppgaver

- Oppgaver relatert til fylkestyrets arbeid:
 - Styresekretær oppgaver
 - Økonomisk oppfølging
 - Oppfølging politisk plan sammen med styret
- Medlemssørvis i eget fylke:
 - Arbeid med leder-/lærernettsverk opp mot U/H-sektor
 - Kommunebesøk
- Oppfølging av nasjonale satsinger regionalt, som per i dag er:
 - Norsk Tipping og Nordea
 - Ungdommens musikk mesterskap
 - Kulturskolekonferansen (*tidligere Kulturskoledagene*)
 - Virksomhetsplan/Landstingsvedtak

Ønskede kvalifikasjoner

- Kompetanse og erfaring fra kunst- og kulturfeltet for barn og unge.
- Kompetanse og erfaring fra kommunal forvaltning.
- Kommunikasjons- og samarbeidsevner både internt og eksternt.
- Evne til å håndtere mange parallelle prosesser og arbeidsoppgaver.
- Evne til å arbeide gjennom nettverk samt evne til å skape gode nettverk.
- Digital kompetanse, herunder god forståelse av Office-produkter.

Annet som vektlegges

- Evne og vilje til å arbeide i tråd med kulturskolerådets satsingsområder og prioriteringer.